

March 26, 2020 9:54pm

Sisters and Brothers,

Earlier today we had an online meeting with Chris Shay, Assistant the Vice President for University Operations, and Chris Young the Assistant Director for Buildings & Grounds, at which they first of all again confirmed that Santa Clara University extended their continuation of salary commitment from April 7th to April 30th.

They also told us that they will have a better idea of any need to adjust the (current) staffing levels after March 28 when the majority of undergraduate students are being required to leave the campus.

“Our people are our most important asset” they told us and “keeping everyone employed” is their stated goal.

We know that they are trying very hard and I think that you can see that through their Commitment To Pay as well as taking care of those over 65, chronic conditions or those with childcare needs because the schools are closed.

As part of ensuring you are being kept safe we asked who was servicing the self-isolation locations and were told it had been handed off to an outside contractor that specializes in those services in order to keep you all safe.

Also because there has been incidents in which some of you may have been pulled over by the police and questioned why you were out while there is a County Shelter In Place Order; they will be issuing those of you that are working an Essential Employee Service Letter issued by the University which you can present to any law enforcement officer that questions while you are en route to and from work.

We are having weekly meetings with the University to stay aware of any upcoming changes along with both of us committing to call each other if anything urgent comes up.

We will update you as soon as soon as we have any new information.

Good night.

Jose N. Escanuela
President, SEIU Local 2007

El 26 de marzo de 2020 9:54pm

Hermanas y Hermanos,

El día de hoy tuvimos una reunión en línea con Chris Shay, Vicepresidente Asistente de Operaciones Universitarias y Chris Young, el Subdirector de Edificios y Terrenos, en el que, en primer lugar, confirmaron nuevamente que la Universidad de Santa Clara extendió su compromiso salarial del 7 de Abril al 30 de Abril.

También nos dijeron que tendrán una mejor idea de cualquier necesidad de ajustar los niveles (actuales) de personal después del 28 de Marzo, cuando la mayoría de los estudiantes universitarios están obligados a abandonar el campus.

"Nuestra gente es el activo más importante que tenemos" nos dijeron y mantener a todos empleados es su objetivo declarado.

Sabemos que se están esforzando mucho y creo que ustedes pueden verlo a través de su compromiso de pagarles, así como de cuidar a las personas mayores de 65 años, enfermedades crónicas o personas con necesidades de cuidado infantil porque las escuelas están cerradas.

Como parte de cuidar de su salud y seguridad les preguntamos quién estaba prestando servicios en los centros de autoaislamiento y nos dijeron que había sido entregado a un contratista externo que se especializa en esos servicios para que ustedes estén seguros.

También debido a que ha habido incidentes en los que algunos de ustedes pudieron haber sido detenidos por la policía y se les preguntó por qué estaban fuera mientras hay una Orden de Refugio En Sitio por parte del Condado emitieran aquellos de ustedes que están trabajando una Carta de Servicio Esencial para Empleados por parte de la Universidad que puede presentar a cualquier agente de la ley que les haga preguntas mientras viajen al o del trabajo durante este periodo.

Estamos teniendo reuniones semanales con la Universidad para estar al tanto de los próximos cambios, pero ambos nos hemos comprometido a llamarnos si surge algo urgente.

Les actualizaremos tan pronto como tengamos información nueva.

Buenas noches.

Jose N. Escanuela
Presidente, SEIU Local 2007