

Dear Sisters and Brothers,

We are writing to provide the latest update on the University’s actions with respect to the issues surrounding COVID-19. We met with University Employee and Labor Relations (ELR) today and below is the latest information for your review. As always, we will continue to fight for your interests and just because we receive a response from the University does not mean that the issue will not be followed up on.

| | Union Request | Stanford Univ. Response |
|------------------------|---|--|
| Paid sick leave | We requested that the University provide 3 weeks of paid sick leave time upfront to workers, in order to ensure that people stay home when they are sick or take care of an ill loved one. | At this time the University has not committed to providing additional paid sick time for workers. If the situation worsens, they may consider doing so. |
| Layoffs | Ensure that workers continue working, so that there are no mass temporary layoffs. Can the University offer alternative work? If layoffs are planned as a last resort, we need to be informed right away. | The University recommitted to the goal of keeping people working, in order to avoid temporary layoffs. For example, even though museums were closed to the public, our members will still remain employed. For Residential and Dining Enterprises, where undergraduate students will be heading home, the department has committed to avoiding layoffs at this time. The University will work on creating a list of work that is needed per department, so that workers from other departments can perform the work as an alternative to a layoff. |
| Safety | How are you ensuring the safety of our members when Stanford community members show symptoms of the flu? | <p>Protocols have been created and will change in order to adapt to the latest information from the CDC and County health department. If workers are sick, they should see occupational health (Campus- https://ehs.stanford.edu/about-us/occupational-health-center)</p> <p>(SLAC- https://ehs.stanford.edu/about-us/occupational-health-center).</p> <p>Occupational Health will then relay the appropriate information to the department and University ELR, which is then supposed to inform the Union and the workers with the relevant safety measures.</p> |

Additional Information & Your Contract Rights

The University has confirmed its first **positive COVID-19 test** for a student. That is the only information the University has shared at this time and we will follow up with the relevant parties to assess how our members are impacted.

Santa Clara County has issued an order, effective tomorrow, that prohibits public or private gatherings of more than 100 people. For information from the County on the coronavirus, you can visit <https://www.sccgov.org/sites/phd/DiseaseInformation/novel-coronavirus/Pages/frequently-asked-questions.aspx>.

School Closures

If you need to take time off due to the various school closures, you can make a vacation request using the contract language in Article 8.2.E.3 Vacation Not Scheduled in Advance, or 8.4 Other Leaves for an unpaid leave request.

Health & Safety

If you have objective evidence that an assigned task is abnormally dangerous, you can refuse to perform the assigned work under Article 10.3 Refusal to Perform Assigned Work.

If you need assistance on issues related to the terms and conditions of your employment, please reach out to your steward, organizer, or call 650-723-3680. Your steward and organizer will be listed on our website (<http://www.seiu2007.org/>) under the “Worksites” tab. Thank you for all that you do to make Stanford a better place.

Sincerely,

Francisco Preciado

Executive Director
SEIU Local 2007

Estimados Hermanas y Hermanos:

Estamos escribiendo para mandarles la información más reciente sobre las acciones de la Universidad con respecto a los problemas relacionados con COVID-19. Nos reunimos con Relaciones Laborales (ELR) hoy y aquí están los detalles para su conocimiento. Como siempre, continuaremos luchando por sus intereses y el hecho de que recibamos una respuesta de la Universidad no significa que es el final del tema.

| | Solicitud de la Unión | Respuesta Universitaria |
|--------------------------------------|---|--|
| Enfermedad con goce de sueldo | Solicitamos que la Universidad les de 3 semanas pagadas de enfermedad (sick leave) a los trabajadores por adelantado, para garantizar que las personas se queden en casa cuando estén enfermas o cuiden a un ser querido enfermo. | En este momento, la Universidad no se ha comprometido a proporcionar tiempo de enfermedad adicional remunerado para los trabajadores. Si la situación empeora, pueden considerar hacerlo. |
| Despidos | Asegúrese de que los trabajadores continúen trabajando, para que no haya despidos temporales masivos. ¿Puede la universidad ofrecer trabajo alternativo? Si los despidos se planifican como último recurso, la Unión debe ser informada de inmediato. | La Universidad volvió a comprometerse con el objetivo de mantener a las personas trabajando, para evitar despidos temporales. Por ejemplo, a pesar de que los museos están cerrados al público, nuestros miembros seguirán empleados. Para los de Residential and Dining Enterprises, donde algunos de los estudiantes universitarios se están regresando a casa, el departamento se ha comprometido a evitar los despidos en este momento. La Universidad trabajará en la creación de una lista de trabajo que se necesite dentro de los diferentes grupos para que los trabajadores de varios departamentos puedan realizar el trabajo como una alternativa al despido. |
| Seguridad | ¿Cómo garantiza la seguridad de nuestros miembros cuando los miembros de la comunidad de Stanford muestran síntomas de la gripa? | Se han creado protocolos y cambiarán para adaptarse a la información más reciente del CDC y el departamento de salud del condado. Si los trabajadores están enfermos, deben ver la salud laboral (Campus- https://ehs.stanford.edu/about-us/occupational-health-center) (SLAC- https://ehs.stanford.edu/about-us/occupational-health-center). Luego, Salud Ocupacional transmitirá la información apropiada al departamento y al ELR de la Universidad, que se supone que informará al Sindicato y a los trabajadores con las medidas de seguridad pertinentes. |

Información adicional y sus derechos en el contrato

La Universidad ha confirmado su primera prueba COVID-19 positiva para un estudiante. Esa es la única información que la Universidad ha compartido en este momento y haremos un seguimiento con las partes relevantes para evaluar cómo se ven afectados nuestros miembros.

El condado de Santa Clara ha emitido una orden, vigente a partir de mañana, que prohíbe las reuniones públicas o privadas de más de 100 personas. Para obtener información del Condado sobre el coronavirus, puede visitar <https://www.sccgov.org/sites/phd/DiseaseInformation/novel-coronavirus/Pages/frequency-asked-questions.aspx>.

Cierres de escuelas

Si necesita tomar tiempo libre debido al cierre de la escuela para cuidar a sus niños, puede hacer una solicitud de vacaciones utilizando el lenguaje del contrato en el Artículo 8.2.E.3 Vacaciones no programadas por adelantado, u 8.4 Otras licencias- días sin pago.

Salud y Seguridad

Si tiene evidencia objetiva de que una tarea asignada es anormalmente peligrosa, puede negarse a realizar el trabajo asignado usando el Artículo 10.3 No realizar el trabajo asignado.

Si necesita asistencia en asuntos relacionados con los términos y condiciones de su empleo, comuníquese con su delegado, organizador(a) o llame al 650-723-3680. Su organizador(a) aparecen en nuestro sitio de red (<http://www.seiu2007.org/>) en la enlace "Sitios de trabajo".

Gracias por todo lo que hacen para asegurarse que Stanford sea un lugar mejor.

Sinceramente,

Francisco Preciado

Director Ejecutivo
SEIU Local 2007