

Update was sent on August 4, 2020 @ 10:17pm

Queridas Hermanas y Hermanos.

Hoy les escribo para informarles sobre los efectos que varios de los cambios que Stanford anunció la semana pasada para el próximo Año Fiscal 2021 tendrán en nuestra Unión. La Universidad ha dicho que por ahora, se eliminarán 208 puestos a través de todos los departamentos de la Universidad, aunque con la situación de la pandemia en constante cambio las cosas están sujetas a cambios.

Los efectos en nuestra membresía de la Unión será en los siguientes departamentos:

Despidos permanentes:

- Environmental Health and Safety: **(1)**
- School of Engineering: **(2)**
- Humanities and Sciences: **(1)**
- Athletics: **(1)**

Despidos temporales:

- School of Medicine: **(2)**
- Humanities and Sciences: **(3)**

Nuestros representantes se han acercado a los miembros afectados para brindarles apoyo para comprender o ejercer sus derechos contractuales en estas circunstancias, así como para revisar la colocación alternativa de trabajo en puestos vacantes.

Para obtener más información sobre los derechos y beneficios de los miembros cuando se enfrentan a despidos en la Universidad de Stanford, haga clic en el siguiente enlace y se lo dirigirá a nuestro sitio web de la Unión, donde encontrará la versión en línea de nuestro contrato con la Universidad de Stanford: (<http://www.seiu2007.org/member-resources/>)

También le recomendamos que visite la página web Actualización de Covid-19 de la Universidad de Stanford, donde encontrará sus enlaces para obtener información relacionada con estos despidos y otra información relacionada haciendo clic en el siguiente enlace: (<https://cardinalatwork.stanford.edu/working-stanford/covid-19-workplace-faq>)

Se anunciaron también cambios importantes en la Política de Continuación de Salario:

Continuación de Pago

Desde el 17 de Marzo de 2020, la política de Continuación Salarial ha pagado a todos los miembros su tasa actual de salario base en las siguientes circunstancias:

- Cuando hubo una falta temporal o total de trabajo.
- Mientras se aislaban de acuerdo con los requisitos de salud pública y universitarios.
- Para aquellos con condiciones de salud crónicas y mayores de 65 años.
- Cuando no pueden trabajar debido a obligaciones de cuidado como resultado del cierre de escuelas.

**** Stanford anunció que la política actual de Continuación de Pago Interino finalizará para todas las circunstancias en: 31 de Agosto de 2020 en todas las ubicaciones de Stanford, excepto SLAC, donde finalizará el 30 de Septiembre de 2020.****

En su lugar, Stanford ha introducido las siguientes dos políticas de pago intermedio:

Pago de Cuidado

Desde el **1 de Septiembre de 2020** hasta el **21 de Diciembre de 2020**, la Universidad ofrecerá Pago de Cuidado, para ayudar a los miembros con necesidades de cuidado de **niños** o mayores de edad. Esta política provisional **proporcionará 60 horas de tiempo pagado** a los miembros elegibles para beneficios regulares, que se utilizarán para cuidar a los hijos dependientes legales y para las responsabilidades de cuidado de mayores de edad.

Es muy importante que si anticipa tener cualquiera de estas dos necesidades revise las nuevas políticas y **hable con su gerente de inmediato** para que pueda comenzar a planificar en consecuencia, así como conocer otras **opciones de licencia disponibles**.

Los detalles completos de estas políticas aún se están finalizando, pero hay información general disponible para su revisión haciendo clic en el siguiente enlace: ([Caregiving pay](#))

**** El Pago de Cuidado se encuentra actualmente en revisión para su aprobación en SLAC por el Departamento de Energía ****

Pago de Cuarentena

Desde el **1 de Septiembre de 2020** hasta el **21 de Diciembre de 2020**, la Universidad pagará a los miembros su tasa actual de pago base como Pago de Cuarentena en las siguientes circunstancias:

Update was sent on August 4, 2020 @ 10:17pm

- El miembro se encuentra bien y
- Stanford, el Condado y / o un médico deben ponerlo en cuarentena, y
- El trabajo no se puede realizar aun distanciado del sitio de trabajo

El tiempo de cuarentena requerido debido a un viaje personal no es elegible para el pago de cuarentena.

*** El pago de cuarentena se encuentra actualmente en revisión para su aprobación en SLAC por el Departamento de Energía**

*
—

Miembros con afecciones médicas crónicas y mayores de 65 años de edad

Todavía estamos en conversaciones con Stanford sobre qué beneficios u opciones tienen los que continúan pagando debido a afecciones médicas crónicas y mayores de 65 años de edad, y lo actualizaremos lo antes posible.

10% Hazard Premium Pay

Stanford anunció que el pago del Hazard Premium se ha extendido a través de: **30 de Septiembre de 2020** para todas las ubicaciones de Stanford, **excepto SLAC, donde finalizará el 31 de Agosto de 2020**. **

Aumento Anual

En 2019, muchos de ustedes participaron en la lucha para ganar los aumentos anuales de nuestro contrato y el 1 de Septiembre de 2020, los salarios se ajustarán de la siguiente manera:

3.50% para los grados de pago A08-A46 y A70-A80 **Todas las series, excepto las enumeradas a continuación.**

4.25% para los grados de pago A67-A68 **Serie de Custodians.**

5.00% para los grados de pago A60-A64 **Serie de Food Service Workers.**

Para verificar su grado de pago, haga clic en el siguiente enlace y será dirigido a nuestro sitio web de la Unión, donde encontrará la versión en línea de nuestro contrato: (<http://www.seiu2007.org/member-resources/>)

Desde Marzo, ninguno de nuestros miembros ha experimentado ninguna pérdida de salario base. Además, al permitir que aproximadamente 150 miembros sean designados temporalmente para apoyar otras operaciones universitarias o departamentales, anticipamos continuar manteniéndolos trabajando durante el regreso de los Estudiantes en Septiembre hasta su partida en Noviembre, lo que nos acerca mucho al período de Vacaciones de Invierno.

Update was sent on August 4, 2020 @ 10:17pm

Nuestro objetivo principal ha sido y seguirá siendo la seguridad de nuestros miembros que han tenido que presentarse a trabajar. Los alentamos a todos a que desempeñen un papel significativo en su seguridad y la de otros miembros de la comunidad. Sea consciente y honesto acerca de su estado de salud personal antes de presentarse al trabajo. Todos tenemos algo positivo que ganar y mucho que perder si no lo hacemos.

Hagamos nuestro mejor esfuerzo para protegernos mutuamente.

Sinceramente,
Jose N. Escañuela
Presidente, SEIU Local 2007