

Hermanas y Hermanos.

Queremos recordarle que el **1 de Septiembre de 2020**, Stanford está introduciendo las nuevas y/o revisadas políticas de Continuación de Salario a continuación.

Continuación Salarial de Stanford

Finalizará el **31 de Agosto de 2020**. Sin embargo, la continuación del salario continuará para los miembros de **SLAC** hasta el **30 de septiembre de 2020**. Los empleados de **SLAC** seguirán siendo elegibles para la continuación del salario por **falta de trabajo (reducción) solamente**.

Pago de la Prima de Peligro 10%

La política actual de pago de primas continuará hasta el **30 de septiembre de 2020**, con la excepción de los miembros de **SLAC**, donde finalizará el **31 de agosto de 2020**.

Pago de cuidados

A partir del **1 de Septiembre de 2020 hasta el 21 de Diciembre de 2020**, Stanford proporciona **60 horas de tiempo pagado** a los empleados elegibles, que se utilizarán para cuidar a niños y ancianos dependientes legales. Los miembros de **SLAC no son elegibles** para Caregiving Pay. Más información está disponible en el sitio web de [Cardinal at Work](#), incluyendo la prorrata para los miembros a tiempo parcial y la prorrateo si un miembro comienza después del 1 de Septiembre de 2020. Es muy importante que si usted anticipa tener cualquiera de estas dos necesidades revise las nuevas políticas y **hable con su gerente inmediatamente** para que pueda planificar en consecuencia o aprender de otras opciones de licencia disponibles.

Pago de Cuarentena

En vigencia del **1 de Septiembre de 2020 al 21 de Diciembre de 2020**, Stanford está proporcionando el Pago de Cuarentena a los empleados elegibles cuando se cumplan todos los siguientes criterios:

- Stanford, el Condado y/o un médico requieren la cuarentena del empleado debido a la exposición a COVID-19, y
- El miembro está bien, y
- El trabajo regular del Empleado no puede ser realizado por teletrabajamiento y no se puede asignar ningún otro trabajo.

El tiempo de cuarentena requerido debido a los **viajes personales no es elegible para este pago de cuarentena provisional.**

Los empleados que están enfermos/pruebas positivas o que están cuidando a un miembro de la familia enfermo **pueden usar el tiempo de enfermedad acumulado.**

Más información sobre la elegibilidad para el Pago de Cuarentena está disponible en el sitio web de [Cardinal at Work](#).

Para aquellos de ustedes que están en categorías de mayor riesgo (incluyendo los mayores de 65 años o con condiciones de salud crónicas) la continuación salarial desafortunadamente terminará. Si le preocupa tener que reportarse a trabajar a continuación hay algunas opciones que deben ser discutidas con **su supervisor y recursos humanos**. Podemos ayudar con la conversación si nos hace esa solicitud **por escrito respondiendo a este correo electrónico.**

Discutir adaptaciones razonables para una condición médica, si la hay, incluyendo las licencias médicas de ausencia

Asignaciones alternativas (como volver a implementar en una asignación disponible que no requiere trabajo con presencia física

Uso de vacaciones/PTO/tiempo de vacaciones flotantes

Licencia personal no remunerada

Reducciones temporales o permanentes de FTE

Es muy importante que **usted hable con su supervisor o recursos humanos inmediatamente** si necesita hacer cualquiera de las solicitudes anteriores.

Desearía que tuviéramos mejores noticias para los que ocupan cuidado de niños, para los mayores de 65 años o con enfermedades crónicas, pero esto es lo que tenemos por ahora; sin embargo, seguiremos presionando a la Universidad para que ayude a esos miembros. Volveremos actualizarles con cualquier novedad, incluidos los planes revisados del otoño para nuestros miembros en R&DE y Athletics tan pronto como los tengamos.

Sabemos que habrá trabajo ya que miles de estudiantes graduados están regresando al campus junto con otros mil estudiantes junto con los equipos deportivos que han estado en entrenamiento durante semanas. Cuánto trabajo aún no se ha determinado.

Actualizacion #13 mande el 25 de agosto

Estén seguros y manténganse saludables.

José N. Escañuela

Presidente, SEIU Local 2007