

Hermanos y Hermanas,

Tenemos y continuaremos abogando por las políticas de primas de Hazard Pay, Quarantine Pay, Lab Curtailment Pay, Caregiver Pay y tenemos algunas buenas noticias para reportar:

La Política de **Quarantine Pay** se ha ampliado para todas las ubicaciones del campus hasta el **31 de marzo de 2021**

**\*\*En SLAC, esto se llama Lab Curtailment Pay y está previsto que expire el 30 de noviembre de 2020, pero actualmente está siendo revisado por el Departamento de Energía para una posible extensión\*\***

El 10% de **Hazard Premium Pay** se ha ampliado para todas las ubicaciones del campus hasta el **31 de marzo de 2021**.

**\*\*En SLAC, el Departamento de Energía puso fin a la prima el 31 de agosto de 2020; aunque también está siendo revisado de nuevo para el reestamentismo\*\***

La política de **Caregiver Pay** no ha tenido mucho éxito en qué Stanford extienda o mejore más allá de la fecha en que expirará el **21 de diciembre de 2020**. Esta es la política que puso a disposición 60 horas para proporcionar atención a niños o ancianos. Continuaremos abogando por su extensión y mejora y le informaremos si tenemos éxito.

Enviado el 13 de noviembre de 2020 - ACTUALIZACION #16 COVID-19

Jose N. Escañuela  
Presidente, SEIU Local 2007